

**TANIGLASS®****CÔNG TY CỔ PHẦN SẢN XUẤT – THƯƠNG MẠI – ĐẦU TƯ TÂN BÌNH***Cải tiến để tốt hơn mỗi ngày*

THÔNG BÁO TUYỂN DỤNG

GIỚI THIỆU TANIGLASS

TANIGLASS là một trong 5 nhà gia công kính an toàn lớn nhất Việt Nam, 18 năm kinh nghiệm. Sản phẩm chính: kính cường lực, kính ghép an toàn (laminated), kính hộp cách nhiệt (IGU), kính chống cháy — phục vụ mặt dựng, vách kính, cửa kính và các hệ bao che của tòa nhà cao tầng, trung tâm thương mại, sân bay và công trình công nghiệp.

Sản phẩm của TANIGLASS giúp công trình cách nhiệt, cách âm, chống nóng, an toàn khi vỡ và đạt thẩm mỹ kiến trúc cao.

Quy mô: 2 nhà máy + 1 kho tại KCN Tân Đông, tổng diện tích 15.000 m². Trang bị 22 robot tự động Fanuc và hàng chục dây chuyền hiện đại. Công suất 1,2 triệu m² kính cường lực/năm. Hơn 900 dự án trong nước và quốc tế. Hệ thống QLCL đạt ISO 9001 (QUACERT / JAS-ANZ).

Dự án tiêu biểu: Ga Metro Bến Thành – Suối Tiên TP.HCM, Sân bay Long Thành, The Global City, Masteries Thủ Đức, Vinatex...

ĐỊA ĐIỂM LÀM VIỆC

Nhà máy: KCN Tân Đông, xã Đức Hòa, tỉnh Tây Ninh (trước đây là Long An) — nằm gần ranh giới TP.HCM, cách Bến xe Miền Tây ~20 km, cách trung tâm Q1 (chợ Bến Thành) ~29 km.

KÝ TÚC XÁ MIỄN PHÍ

TANIGLASS bố trí chỗ ở miễn phí tại ký túc xá nhà máy cho nhân viên ở xa — rất thuận tiện với anh em từ miền Tây, miền Trung hoặc các tỉnh xa muốn ổn định công việc lâu dài tại Đức Hòa – Tây Ninh.

CÁC VỊ TRÍ TUYỂN DỤNG

ST T	VỊ TRÍ TUYỂN DỤNG	SỐ LƯỢNG	THU NHẬP DỰ KIẾN (VNĐ/tháng)
1	Công nhân vận hành dây chuyền sản xuất	35	8 – 12 triệu
2	Nhân viên Lập kế hoạch sản xuất	03	12 – 18 triệu (đào tạo từ đầu)
3	Nhân viên vẽ kỹ thuật (CAD / bản vẽ thi công)	03	10 – 15 triệu
4	Thợ cơ khí – Hàn – Bảo trì cơ điện	06	11 – 18 triệu
5	Nhân viên quản lý kho	03	9 – 13 triệu
6	Lái xe nâng	03	9 – 12 triệu
7	Tài xế xe tải 7 tấn / 10 tấn	03	13 – 18 triệu (gồm phụ cấp chuyển)
TỔNG SỐ NHÂN SỰ CẦN TUYỂN		56	

*Ghi chú: Mức thu nhập trên gồm lương cơ bản + KPI + thưởng theo sản lượng/hiệu suất (chưa tính tăng ca).
Mức cụ thể trao đổi theo năng lực khi phỏng vấn.*

1. CÔNG NHÂN VẬN HÀNH DÂY CHUYỀN SẢN XUẤT (35 người)

Mô tả công việc

- Vận hành các dây chuyền gia công kính: dây chuyền cường lực, dây chuyền ghép film PVB, dây chuyền IGU, autoclave, máy cắt CNC, máy mài cạnh, máy khoan.
- Phối hợp với robot Fanuc trong các công đoạn nâng/đặt kính tự động.
- Theo dõi thông số kỹ thuật, ghi nhật ký ca, báo cáo sự cố cho tổ trưởng.
- Thực hiện kiểm tra thông số kỹ thuật, chất lượng theo đúng quy trình sản xuất; chuyển sản phẩm sang công đoạn tiếp theo hoặc kho thành phẩm.
- Tuân thủ 5S và an toàn lao động trong xưởng kính.

Yêu cầu

- Nam, 18–40 tuổi. Sức khỏe tốt (làm 8 giờ/ca, có ca đêm luân phiên).
- Tốt nghiệp THPT trở lên. Ưu tiên Trung cấp/Cao đẳng các ngành cơ khí, điện công nghiệp.
- Không yêu cầu kinh nghiệm — công ty đào tạo từ đầu.
- Chịu khó, kỷ luật cao, đi làm đầy đủ.

Ghi chú lương: Khởi điểm 8.000.000 đ/tháng + ăn ca + phụ cấp cho người chưa kinh nghiệm. Sau khi thành thạo (~3 tháng), thực nhận 10–12 triệu/tháng tùy năng lực và ca.

2. NHÂN VIÊN LẬP KẾ HOẠCH SẢN XUẤT (03 người)

Mô tả công việc (đặc thù gia công kính theo đơn đặt hàng)

- Tiếp nhận đơn hàng từ Sales — kiểm tra spec kỹ thuật, kích thước, số lượng, deadline; đề xuất phương án sản xuất tối ưu.
- Lập kế hoạch sản xuất hằng ngày/tuần cho 2 nhà máy: phân bổ đơn vào các dây chuyền (cường lực, ghép film PVB, IGU, chống cháy); sắp xếp ưu tiên theo deadline + độ phức tạp + công suất máy; gom đơn cùng spec để giảm setup.
- Tối ưu năng suất: phân tích bottleneck (lò cường lực, autoclave, máy mài...), đề xuất phương án cân bằng dây chuyền, tính utilization và OEE.
- Phân bổ nhân sự tối ưu cho từng dây chuyền theo workload — phối hợp HR và Tổ trưởng SX để bố trí ca; cảnh báo sớm khi cần OT hoặc luân chuyển CN.
- Tính nhu cầu vật tư (kính nguyên liệu, PVB, spacer, keo silicone, polysulfide...) theo kế hoạch — phối hợp Mua hàng đảm bảo cung ứng đúng tiến độ.
- Theo dõi tiến độ thực tế hằng ngày, cập nhật kế hoạch, xử lý đơn cấp tốc / thay đổi yêu cầu khách hàng.
- Báo cáo Phó GD Sản xuất; phối hợp đa bộ phận Sales – Mua hàng – Sản xuất – QC – Giao hàng.
- Sử dụng hệ thống ERP/MRP của công ty + công cụ phân tích (Excel nâng cao, Power BI, Microsoft Project).

Yêu cầu

- Nam/Nữ, 22–32 tuổi. Tốt nghiệp ĐẠI HỌC các ngành: Quản lý Công nghiệp, Kỹ thuật Điện, Cơ khí Chế tạo, Tự động hóa, Quản trị Sản xuất.
- Không yêu cầu kinh nghiệm — công ty đào tạo từ đầu về quy trình ngành kính, sản phẩm và hệ thống ERP/MRP.
- Sử dụng tốt Excel (lookup, pivot, công thức nâng cao); ưu tiên biết Power BI hoặc Microsoft Project.
- Tiếng Anh đọc hiểu tài liệu kỹ thuật (catalogue máy, data sheet nguyên liệu).
- Tư duy logic, kỹ năng phân tích số liệu, làm việc dưới áp lực deadline; giao tiếp tốt đa bộ phận.

Cơ hội phát triển: Đây là vị trí có lộ trình thăng tiến nhanh tại TANIGLASS — NV Lập kế hoạch → Trưởng nhóm Lập KH → QUẢN LÝ SẢN XUẤT CỦA CA → Quản đốc phân xưởng. Người làm tốt có cơ hội thăng tiến lên Quản lý ca trong vòng 18–24 tháng.

3. NHÂN VIÊN VẼ KỸ THUẬT (CAD) (03 người)

Mô tả công việc

- Đọc bản vẽ kiến trúc / kết cấu của công trình; phối hợp với khách hàng / chủ đầu tư xác nhận thông số kỹ thuật của hệ kính.
- Triển khai bản vẽ chi tiết (shop drawing) cho từng tấm kính: kích thước, hình dạng, lỗ khoan, khoét góc, chế độ cường lực/ghép.
- Xuất file CAD/DXF cho máy cắt CNC, máy khoan, máy mài; đảm bảo định dạng đúng chuẩn nhà máy.
- Lập bảng kê khối lượng kính (BOQ), danh sách cắt (cutting list) tối ưu nguyên liệu — giảm phế phẩm.
- Vẽ bản vẽ lắp đặt, bản vẽ đóng gói A-frame cho phòng kỹ thuật và đội giao hàng.
- In bản vẽ kỹ thuật khổ lớn (A0, A1) phục vụ sản xuất và giao công trình.
- Phối hợp với phòng Lập kế hoạch SX, QC và Sản xuất khi có thay đổi yêu cầu khách.

Yêu cầu

- Nam/Nữ, 22–35 tuổi. Trung cấp/Cao đẳng/Đại học các ngành: Kỹ thuật xây dựng, Cơ khí Chế tạo, Kiến trúc, Thiết kế Công nghiệp.
- Sử dụng thành thạo AutoCAD 2D. Biết SolidWorks, Inventor, Revit là lợi thế.
- Đọc hiểu bản vẽ kiến trúc và bản vẽ tiếng Anh cơ bản.
- Cẩn thận, tỉ mỉ, có khả năng làm việc dưới áp lực deadline.
- Ưu tiên có kinh nghiệm 1+ năm vẽ kỹ thuật trong ngành kính / mặt dựng / cơ khí. Không kinh nghiệm — công ty đào tạo từ đầu.

Ghi chú lương: 10 triệu cho fresh chưa kinh nghiệm; 13–15 triệu cho người có kinh nghiệm shop drawing ngành kính / mặt dựng. Cơ hội lên Trưởng nhóm Thiết kế kỹ thuật sau 18–24 tháng.

4. THỢ CƠ KHÍ – HÀN – BẢO TRÌ CƠ ĐIỆN (06 người)

Mô tả công việc

- Bảo trì định kỳ, sửa chữa các dây chuyền và thiết bị sản xuất kính: dây chuyền cường lực, dây chuyền ghép film PVB, dây chuyền IGU, autoclave, máy cắt CNC, máy mài, hệ thống khí nén – thủy lực.
- Gia công cơ khí phụ trợ: chế tạo, sửa chữa khung giá kính (A-frame), rack vận chuyển, các kết cấu thép trong xưởng.
- Hàn TIG / MIG / hồ quang các kết cấu thép, inox theo bản vẽ.
- Xử lý sự cố dây chuyền, phối hợp với chuyên gia khi cần.
- Tham gia cải tiến (kaizen), lập kế hoạch vật tư phụ tùng thay thế.

Yêu cầu

- Nam, 22–45 tuổi. Trung cấp trở lên các ngành cơ khí, điện công nghiệp, cơ điện tử, tự động hóa, hàn.
- Tối thiểu 2 năm kinh nghiệm bảo trì hoặc gia công cơ khí trong nhà máy.
- Đọc hiểu bản vẽ kỹ thuật. Biết hàn (TIG/MIG) hoặc PLC là lợi thế.
- Sẵn sàng trực sự cố ngoài giờ khi cần.

Ghi chú lương: 11 triệu cho thợ tay nghề cơ bản; 15–18 triệu cho người có chứng chỉ hàn 3G/4G, biết PLC hoặc có 3+ năm kinh nghiệm bảo trì dây chuyền tự động.

5. NHÂN VIÊN QUẢN LÝ KHO (03 người)

Mô tả công việc

- Quản lý nhập – xuất kính nguyên liệu và kính thành phẩm.
- Cập nhật phần mềm quản lý kho/ERP; làm phiếu nhập – xuất – chuyển kho.
- Sắp xếp, đánh dấu vị trí chứa kính; kiểm kê định kỳ; báo cáo tồn kho.
- Phối hợp với tổ xếp dỡ, lái xe nâng và đội xe giao hàng.

Yêu cầu

- Nam/Nữ, 22–40 tuổi. Trung cấp trở lên, ưu tiên ngành Logistics, Quản trị kho vận.
- Sử dụng tốt Excel; dùng được phần mềm kho/ERP.
- Tối thiểu 1 năm kinh nghiệm quản lý kho (ưu tiên kho vật liệu nặng/dễ vỡ).

6. LÁI XE NÂNG (03 người)**Mô tả công việc**

- Vận hành xe nâng (dầu 2,5T – 5T, xe nâng điện) trong nhà máy và kho.
- Bốc xếp pallet kính từ container vào kho; xếp kính thành phẩm lên xe tải giao hàng.
- Vận chuyển bán thành phẩm giữa các công đoạn theo lệnh điều phối.
- Kiểm tra, bảo dưỡng sơ cấp xe nâng hàng ngày.

Yêu cầu

- Nam, 22–45 tuổi. Ưu tiên có chứng chỉ lái xe nâng còn hiệu lực.
- Tối thiểu 1 năm kinh nghiệm lái xe nâng trong nhà máy/kho.
- Cẩn thận, có ý thức an toàn cao.

7. TÀI XẾ XE TẢI GIAO HÀNG 7 TẤN / 10 TẤN (03 người)**Mô tả công việc**

- Lái xe tải 7T/10T chở kính thành phẩm giao đến công trình tại TP.HCM, miền Đông, miền Tây.
- Kiểm tra xe trước khi xuất hàng; xếp tải đúng quy cách (kính dễ vỡ).
- Phối hợp với khách tại công trình để xuống hàng, ký xác nhận giao hàng.
- Bảo quản giấy tờ xe, phiếu xuất kho, vận đơn theo quy định.

Yêu cầu

- Nam, 25–50 tuổi. Bằng lái xe 7T hoặc 10T còn hiệu lực.
- Tối thiểu 3 năm kinh nghiệm lái xe tải. Ưu tiên đã chở hàng dễ vỡ.
- Thuộc đường nội thành TP.HCM và các tỉnh miền Đông – miền Tây.
- Sức khỏe tốt, tinh thần trách nhiệm cao.

Ghi chú lương: Tổng thu nhập = lương cơ bản + phụ cấp chuyển + phụ cấp quay đầu + thưởng giao hàng đúng giờ. Hỗ trợ ăn ở khi chạy đường dài.

CHẾ ĐỘ – QUYỀN LỢI CHUNG

- Cơ cấu lương: Lương cơ bản + KPI + thưởng theo sản lượng/hiệu suất. Tăng ca tính riêng theo Bộ luật Lao động.
- Thử việc theo Luật (30 – 60 ngày tùy bằng cấp). Sau thử việc, ký HĐLĐ chính thức với mức lương cam kết. Sau 6 tháng làm việc chính thức, xem xét tăng lương theo năng lực.
- Bảo hiểm: BHXH, BHYT, BHTN đóng đầy đủ theo quy định Luật BHXH.
- Thưởng: Lương tháng 13 + thưởng thêm cho NV có năng lực làm việc hiệu quả; KPI cuối năm; thưởng các dịp lễ tết.
- Chỗ ở: Ký túc xá MIỄN PHÍ cho nhân viên ở xa (xem highlight ở trên).
- Ăn ca, đồng phục, BHLĐ, khám sức khỏe định kỳ.
- Nghỉ dưỡng hàng năm: 1.500.000 đ/người/năm — công ty hỗ trợ chi phí nghỉ dưỡng tập thể.
- Lì xì các dịp lễ / Tết: 1.200.000 đ/người/năm — thưởng nóng các dịp 30/4, 1/5, 2/9, Tết Dương lịch, Tết Nguyên đán.
- Đào tạo từ đầu cho công nhân vận hành, NV Lập kế hoạch SX và NV Vẽ kỹ thuật chưa có kinh nghiệm. Hỗ trợ học chứng chỉ nghề khi cần.
- Lộ trình thăng tiến khối sản xuất: Công nhân → Tổ trưởng → Trưởng ca → Quản lý sản xuất.
- Lộ trình thăng tiến NV Lập kế hoạch SX: NV Lập KH → Trưởng nhóm Lập KH → Quản lý sản xuất của ca → Quản đốc phân xưởng (cơ hội 18–24 tháng cho người làm tốt).

HỒ SƠ – CÁCH THỨC NỘP

- Hồ sơ gồm: CV (ghi rõ vị trí ứng tuyển + SĐT), CCCD, bằng cấp/chứng chỉ liên quan, giấy khám sức khỏe (trong 6 tháng).
- Nộp trực tiếp tại Phòng Nhân sự — KCN Tân Đô, xã Đức Hòa, Tây Ninh (8h00 – 17h00, T2 – T7).
- Hoặc email: ketoan@kinhtanbinh.com (CC: duyviet@kinhtanbinh.com) — tiêu đề: [Vị trí] – [Họ tên] – [SĐT].
- Hoặc Zalo HR: 0854 663388 (gửi CV PDF/JPG).

⚠ **LƯU Ý:** Vui lòng đọc kỹ mô tả công việc, yêu cầu và địa điểm làm việc trước khi nộp hồ sơ — đảm bảo phù hợp về địa lý, sức khỏe, ca làm việc và mức thu nhập dự kiến để tiết kiệm thời gian cho cả 2 bên.

LIÊN HỆ TUYỂN DỤNG

Phòng Nhân sự — TANIGLASS ITP., JSC

KCN Tân Đô, xã Đức Hòa, tỉnh Tây Ninh (cũ Long An)

Hotline / Zalo HR: 0854 663388 | Email: ketoan@kinhtanbinh.com | CC: duyviet@kinhtanbinh.com

www.taniglass.com.vn